



YRITYSYHTEISTYÖN KARTOITUS

Yritysyhteistyötä tekeviä ESR:n toimintalinja 2:n välityömarkkinaprojekteja

Toteuttajaorganisaatio Projektin nimi Toteutus aika	Vastuuhenkilö	Osio Vastuuviranomainen	Yritysyhteistyön luonne
Bovallius Palvelut Oy Pieksämäki MEET -hanke S10012 1.1.2008–31.12.2010	Toimitusjohtaja Mauri Korhonen Puh. 040 548 6531 mauri.korhonen@bovallius.fi	Itä-Suomen suuralueosio Etelä-Savon TE-keskus	Projektissa pyritään räätälöimään taloudellisesti kestäviä työpaikkoja yksityisten ja julkisten organisaatioiden sisään. Työpaikkojen tarkoitus on luoda organisaation henkilökunnalle mahdollisuus paneutua omaan ydintehtäväänsä ja siirtää avustavat tehtävät projektin kohderyhmälle. Projektin tarkoitus on luoda malli, jossa avustavat tehtävät eivät rasita organisaation työjohtoa, vaan auttavat sitä selviytymään vähenevien resurssien paineessa. Työpaikat luodaan sosiaaliseen yritykseen palvelu- ja työvoiman vuokrausliiketoiminnaksi yhdessä työvoimaviranomaisten ja kuntien sosiaalitoimen kanssa. Toimintamallissa myös julkiset työvoima- ja sosiaalipalvelut joutuvat lähelle niitä taloudellisia realiteetteja, jotka estävät kohderyhmän työllistymisen.
Helsingin kauppakorkeakoulu Pienyrityskeskus Mikkeli Nuoren yrityksen tuki – NYT S10267 1.5.2008–31.12.2010	Johtaja Pentti Mustalampi Puh. 010 21 78623 pentti.mustalampi@pyk.hkkk.fi	Itä-Suomen suuralueosio Etelä-Savon TE-keskus	Projekti muodostaa laajan alkuvaiheen yritystoiminnan tukikokonaisuuden Etelä-Savon maakunnan alueella. Projekti parantaa valmennukseen osallistuvien henkilöiden työllistymismahdollisuuksia ennen kaikkea yrittäjinä mutta myös toisen palveluksessa, ja vaikuttaa sitä kautta positiivisesti Etelä-Savon työllisyystilanteeseen. Lisäksi projekti parantaa jo toimintansa aloittaneiden osallistuvien yritysten elinkelpoisuutta ja kannattavuutta ja sitä kautta luo edellytyksiä liiketoiminnan pitkäjänteiseen kehittämiseen, kasvuun ja työllistämismahdollisuuksiin.

<p>Diakonia-ammattikorkeakoulu Pieksämäki</p> <p>Työyhteisöjen monimuotoisuus S10192</p> <p>1.6.2008–31.12.2010</p>	<p>Yksikönjohtaja Esko Kähkönen Puh. 040 539 7110 esko.kahkonen@diak.fi</p>	<p>Itä-Suomen suuralueosio Etelä-Savon TE-keskus</p>	<p>Projektin tavoitteena on löytää toimintamalleja, joilla edistetään avoimien työmarkkinoiden halua, valmiutta ja mahdollisuuksia työllistää heikossa työmarkkina-asemassa olevia maahanmuuttajia, ikääntyneitä, vajaakuntoisia ja vammaisia. Näitä malleja ja menetelmiä pilotoidaan työyhteisöissä Etelä-Savon alueella. Projektin keskeiset toimenpiteet ovat (1) sosiaalisen työllistämisen markkinointi avoimille työmarkkinoille, (2) työyhteisöjen monimuotoisuusosaamisen ja -johtamisen kehittäminen, (3) monimuotoisten työntekijöiden työyhteisöihin sijoittumisen edistäminen, (4) toiminnan arviointi ja sen pohjalta ehdotuksen tekeminen, miten heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiskynnystä avoimille työmarkkinoille voidaan madaltaa sekä (5) tulosten levittäminen. Projektissa kehitettäviä uusia tuotteita ovat työyhteisökohtaiset toimenpideohjelmat, monimuotoisuusosaamisen ja -johtamisen työyhteisövalmennukset, esimiesten ja mentoreiden valmennusohjelmat sekä räätälöidyt perehdyttämismenetelmät.</p>
<p>Mikkelin ammattikorkeakoulu luuyhtymä Mikkeli</p> <p>Pajalta tutkintoon – uusien työpajamallien kehittäminen S10608</p> <p>1.11.2008–31.12.2010</p>	<p>Koulutusjohtaja Taru Särkkä Puh. (015) 355 6850 taru.sarkka@mamk.fi</p>	<p>Itä-Suomen suuralueosio Itä-Suomen lääninhallitus, sivistisosasto</p>	<p>Projektin perustuu nivelvaiheen ohjauksen, koulutusalaakohtaisten ratkaisujen, starttipajatoiminnan sekä järjestö- ja yritys yhteistyön kehittämiseen ja mallintamiseen työpajojen, ammattiopistojen, järjestöjen ja yritysten yhteistyönä. Yhtenä projektin kohderyhmänä on yritysten henkilöstö. Tavoitteena on vakiinnuttaa työpajojen, ammattiopistojen, järjestöjen ja yritysten yhteistyörakenteita sekä vahvistaa näiden tahojen valmennusosaamista. Projektissa (1) käynnistetään alakohtaiset työpajapilotit ammattiopistojen, työpajojen ja yritysten yhteistyönä, (2) rakennetaan alueelliset toimintamallit työpajojen, ammattiopistojen, järjestöjen ja yritysten yhteistyöhön sekä (3) järjestetään oppilaitosten, työpajojen, yritysten, järjestöjen sekä palvelujärjestelmän edustajien osaamista ja uusien toimintatapojen käyttöönottoa vahvistavaa koulutusta. Tuotoksina syntyvät mm. mallit työpajojen, oppilaitosten, yritysten ja järjestöjen yhteistyöhön. Projektin vaikutuksena koulutuksen työelämävastaavuus paranee ja osaavan työvoiman saanti helpottuu.</p>

<p>Lappeenrannan Seudun Yrityspalvelut Oy Lappeenranta</p> <p>Maahanmuuttajaresurssit käyttöön! S10013</p> <p>1.5.2008–31.12.2009</p>	<p>Toimitusjohtaja Hannu Lappalainen Puh. 0400 650 404 hannu.lappalainen@lappeenranta.fi</p>	<p>Etelä-Suomen suuralueosio Kaakkois-Suomen TE-keskus</p>	<p>Projektin keskeisenä tavoitteena on löytää ratkaisuja maahanmuuttajien työllistymiseen ja työllistymisen tehostumiseen. Projektin myötävaikutuksella työelämä on vastaanottavaisempi työllistämään ulkomaalaistaustaisia henkilöitä. Projektin aikana (1) kehitetään toimintakeskus, jossa asiakkaita tuetaan työn ja koulutuspaikan hakemisessa, tuetaan asiakasta tutkintojen tunnustamisessa ja erilaisten ammattispesifisten vaatimusten (mm. hygieniapassi) suorittamiseen projektin kustannuksella ja edistetään verkostoyhteistyötä, (2) edistetään työllistämistä kehittämällä työnetsijän palveluiden yksilöllistä käyttöä ja kehittämällä työelämäyhteyksiä (tutustumistilaisuudet yrityksiin, yrittäjien vierailut toimintakeskuksessa, tiedotustilaisuudet työnantajille työllistämismahdollisuuksista) sekä (3) edistetään työelämävalmiuksia ja vahvistetaan vertaistukea (mm. avoimien työnhakuiltojen mallin luominen).</p>
<p>Jyväskylän seudun kehittämissyhtiö Jykes Oy Jyväskylä</p> <p>Osaajia teollisuudelle-työllistymisen vahvistaminen S10825</p> <p>1.6.2008–31.12.2010</p>	<p>Kehittämispäällikkö Ismo Korhonen Puh. 040 553 7534 ismo.korhonen@jykes.fi</p>	<p>Länsi-Suomen suuralueosio Keski-Suomen TE-keskus</p>	<p>Projektin tavoitteena on löytää työvoimaa Keski-Suomen kärkiklusteriyritysten (uudistuvat koneet ja laitteet -klusteri) tarpeisiin kehittämällä poikkialhinnollista yhteistyötä, julkisen sektorin ja kolmannen sektorin työllisyyskumppanuuksia vaikeasti työllistettävien työllistymisedellytysten vahvistamiseksi. Tavoitteena on myös kehittää koulutuksen ja työelämän väliseen niveltämiseen toimivia ratkaisuja, joilla edistetään nuorten työllistymistä. Kohderyhmänä ovat kärkiklustereiden aloilla olevat vaikeasti työllistyvät työnhakijat ja nuoret, joilla on vaikeuksia kiinnittyä työmarkkinoille. Projektissa muodostetaan työmarkkinakentän toimijoiden yhteistoimintaverkostoja sekä työelämän, työhallinnon ja ammatillisen koulutuksen sekä muiden organisaatioiden resursoima ”Kehittämistiimi”. Tiimin jäsenet tuovat yhteiseen käyttöön taustaorganisaatioidensa ja sidosryhmiensä asiantuntemuksen ja varmistavat organisaatioiden välisen tiedonkulun. Kehittämistiimi kehittää työelämälahtöisiä ohjaus- ja koulutusmenetelmiä sekä koordinoi yhteistyöverkoston toimintaa. Projekti organisoii yritysten, työvoiman ja koulutuksen yhteisen Oppimistehdas-ohjausjärjestelmän, jonka puitteissa voidaan kartoittaa työttömän henkilön työkyky ja ammattitaito. Oppimistehdasjärjestelmä toteuttaa työllistymistä edistäviä, henkilökohtaisia ohjaus- ja lisäkoulutustoimenpiteitä sekä rakentaa työelämään johtavia henkilökohtaisia ohjaus- ja koulutuspolkuja ammatinvaihtajille ja ulkomaalaistaustaisille työnhakijoille. Opiskelijan henkilökohtaiseen ohjaukseen työelämään organisoidaan ohjausresurssi, joka toimii linkkinä opiskelijalle koulutuksen ja yrityksen välisessä niveltämisessä.</p>

<p>Kehittämissyhtiö Witas Oy Viitasaari</p> <p>Sosiaalisten yritysten perustamisneuvonta ja työllistämisyjärjestelmät – Teho2 S10755</p> <p>1.8.2008–31.10.2010</p>	<p>Toimitusjohtaja Tuija Tammelin Puh. 040 574 8004 tuija.tammelin@witas.fi</p>	<p>Länsi-Suomen suuralueosio</p> <p>Keski-Suomen TE-keskus</p>	<p>Projektin tavoitteena on sosiaalisten yritysten perustamisneuvonnan ja työllistämisyjärjestelmien kehittäminen Keski-Suomessa. Työllistämismallit auttavat kuntia vaikeasti työllistyvien edelleensijoitus-toiminnassa. Projektin tuloksena kuntien työllistämisyjärjestelmät erilaisissa toimintaympäristöissä vaikeasti työllistyvien työllistämiseksi kehittyvät. Tietotaito sosiaalisista yrityksistä yritysneuvontaorganisaatioissa lisääntyy ja näin ollen yritysten tiedonsaanti sosiaalisista yrityksistä paranee. Neuvontatyön kautta syntyy uusia sosiaalisia yrityksiä ja työpaikkoja. Työpaikat välityömarkkinoilla monipuolistuvat sosiaalisten yritysten määrän lisääntyessä. Edelleensijoitus-toiminta yrityksiin luo välityömarkkinoille työpaikkoja, jotka edistävät etenemistä avoimille työmarkkinoille ja osaltaan turvaavat yritysten työvoiman saatavuutta.</p>
<p>Lapin TE-keskus Rovaniemi</p> <p>Suunto -projekti S10506</p> <p>1.5.2008–31.12.2013</p>	<p>Strategiapäällikkö Tuija Johansson Puh. 010 60 27211 tai 040 583 4615 tuija.johansson@te-keskus.fi</p>	<p>Valtakunnallinen osio</p> <p>Lapin TE-keskus</p>	<p>Kolmannen sektorin toimijoista koottavan Verkoston työllisyysmalli-työryhmän tavoitteena on kehittää kolmannen sektorin palkkatukityötä, välityömarkkina-asiakkaiden ammatillisia valmiuksia sekä yritysyritysteistyötä. Kummiyritystoiminnan puitteissa projekti tekee työnantajakäyntejä Rovaniemen ja Meri-Lapin alueella. Työnantajakäynneillä kartoitetaan välityömarkkina-asiakkaille työpaikkoja avoimilta työmarkkinoilta. Työnantajakäynnit kohdistuvat yritysten lisäksi myös julkiselle puolelle sekä kolmannelle sektorille. Työnantajakäynneistä luodaan kampanja ASKO-järjestelmään, tiedot merkitään URAan, ja työnantajakäyntien haastattelut tallennetaan Digium-järjestelmään. Työnantajakäynneistä koostetaan yhteenveto, joka esitellään TE-toimistossa ja jota käytetään hyödyksi välityömarkkina-asiakkaiden koulutus suunnittelussa ja palkkatukityön kehittämisessä. Projektissa tehdään selvitys Lapin työllisyyspoliittista avustusta saavista hankkeista. Hankkeista laaditaan yhteenveto, jonka pohjalta Lapin TE-keskus yhdessä hankkeen toimijan kanssa miettii esim. yritysyritysteistyön lisäämistä ja keinoja. Kaikki yritysyritysteistyö perustuu välityömarkkina-asiakkaan tarpeeseen, jolloin myös työnantajakäynnit tehdään aloille, joille välityömarkkina-asiakkailta on mahdollisuus työllistyä. Edellä mainitusta syystä työnantajakäyntien yhteydessä kartoitetaan mm. hoiva-alan avustavat työtehtävät. Kummiyritystoiminta aloitetaan kolmannen sektorin toimijoiden kanssa niillä aloilla, joille välityömarkkina-asiakkaiden on mahdollista työllistyä. Myös asiakkaan koulutus suunnitellaan yhdessä alueen yrittäjien ja muiden työnantajien kanssa, jotta koulutuksen jälkeen asiakkailta olisi todellisia työllistymismahdollisuuksia.</p>

<p>Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy Kitee</p> <p>Keski-Karjalan työvoimapörssi S10315</p> <p>1.9.2008–31.12.2010</p>	<p>Toimitusjohtaja Risto Hiltunen Puh. (013) 411 400 risto.hiltunen@keti.fi</p>	<p>Itä-Suomen suuralueosio Pohjois-Karjalan TE-keskus</p>	<p>Projektin keskeisinä toimenpiteinä ovat osaavan työvoiman etsiminen yrityksille Itä-Suomessa. Tavoitteena on kehittämis- ja koulutus-toimiin osallistuvan henkilön urasuunnitelmien laatiminen, koulutus-tarpeen määrittely, koulutusten suunnittelu ja toteutus. Koulutus- ja kehittämistoimien tavoitteena on poistaa yrityksiin rekrytoitavan henkilöstön osaamisvajeita, jotta koulutuksiin osallistuvien henkilöiden työllistyminen voidaan turvata pitempiaikaisesti. Projekti tuottaa koordinoitipalveluja, jossa pyritään yritysten verkottumisen avulla saamaan määräaikaisten työntekijöiden työsuhteita pitemmiksi työllistämisketjuiksi. Työtilaisuuksia ja työntekijöitä markkinoi-daan aktiivisesti ja etsitään jatkuvasti uusia asiakkuuksia. Projektin aikana luodaan pysyvä toimintamalli toiminnan vakiinnuttamiseksi. Kehittämis- ja koulutustoiminnan lähtökohtana ovat koulutettavan ja työllistävän yrityksen tarpeet. Koulutuksen luonteeseen kuuluu olennaisena osana yksilöllisyys ja asiakaslähtöisyys sekä työllisyyttä ja yrittäjyyttä edistävän osaamisen lisääminen. Ammattialojen valikoima on laaja. Yhteistyökumppaneina on organisaatioita, joilla on laaja ammatillisen koulutuksen valikoima. Projektilla on mahdollisuus ohjata myös yksittäiseen koulutuspaikkaan yksikin osallistuja tai koulutus voidaan järjestää useille, jopa eri yritysten ryhmille.</p>
---	---	---	---

<p>Tampereen kaupunki Tampere</p> <p>Välke-projekti – Välityömarkkinoiden kehittäminen Tampereella S10014</p> <p>1.4.2008–30.6.2011</p>	<p>Yksikönpäällikkö Matti Luukinen Puh. 040 566 1245 matti.luukinen@tampere.fi</p>	<p>Valtakunnallinen osio Pirkanmaan TE-keskus</p>	<p>Projektin 'Työnantajyhteysien vahvistaminen' -toimintalinjassa välityömarkkinatoimijat kehittävät projektin tuella toimintansa työelämälähtöisyyttä ja luovat aktiivisia yhteistyösuhteita avoimien markkinoiden työnantajiin. Palkkatuetuun työhön yhdistetään ammatillista työvoimapoliittista koulutusta, työhönvalmennusta ja edelleensijoittamista. Sosiaalisten yritysten välityömarkkinarooli vahvistuu. Projektin työnhakija-asiakkaat työllistyvät kehittämiskumppaneiden tarjoamiin palkkatukitoihin, joita täydennetään koulutuksella, työhönvalmennuksella ja edelleensijoittamisella avoimille työmarkkinoille työllistymisen takaamiseksi. 'Uudet työtilaisuudet' -toimintalinjassa muodostetaan Välke-työpooli työtilaisuuksien lisäämiseksi ja monipuolistamiseksi. Työnantajiksi kootaan kolmannen sektorin yhdistyksiä, yrityksiä, sosiaalisia yrityksiä ja mahdollisesti kuntaorganisaatioita. Työjaksojen välissä poolityöntekijä voi osallistua ammattitaitoa kehittävään työvoimapoliittiseen koulutukseen. Projektissa analysoidaan välityömarkkinoiden tarjoamien työtilaisuuksien mahdollisia puutteita ja laaditaan suunnitelma tarvittavista kehittämistoimista. Projektin avulla välityömarkkinoiden työllistyvyys avoimille työmarkkinoille paranee merkittävästi. Välityömarkkinoiden työskentelymahdollisuuksien ja palveluiden sisältö kehitty työlämälähtöisesti vastaamaan avoimien työmarkkinoiden tarpeita. Välityömarkkinatoimijoilla ja avoimien työmarkkinoiden työnantajilla on keskenään kiinteää vuorovaikutusta ja tiedonvaihtoa.</p>
--	---	---	---

<p>Ouluseutu Yrityspalvelut Oulu</p> <p>RÄTY – räätälöityä työvoimaa yrityksiin S10271</p> <p>1.9.2008–31.8.2011</p>	<p>Kehittämispäällikkö Esa Riippa Puh. 044 703 1310 esa.riippa@ouka.fi</p>	<p>Valtakunnallinen osio</p> <p>Pohjois-Pohjanmaan TE-keskus</p>	<p>Projektissa vastataan kohtaanto-ongelmaan helpottamalla yritysten rekrytointiprosesseja. Pyrkimyksenä on luoda uudenlaisia tuettuja työllistymispolkuja niin julkiselle kuin yksityiselle sektorille. Projektissa mallinnetaan työpoolin toiminta. Lisäksi tavoitteena on löytää poolille sopiva omistuspohja sekä toiminta- tai yritysmuoto. Toimintaedellytysten täytyessä perustetaan yritys, joka toimii työpoolina eli uudenlaisena osakasyritysten ja yhteisöjen sesonkiaikojen, pitempiäaikaisen työvoimantarpeen ja tulevaisuuden työvoimavaheen ja työllistymisen ratkaisuna. Poolilla tuetaan työllistymistä etsimällä aktiivisesti työpaikkoja vaikeasti työllistyville koulutuksen (oppisopimukset, täsmäkoulutukset, yhteishankintakoulutukset jne.), kuntoutuksen ja valmennuksen menetelmiä käyttäen. Projektia hallinnoi Ouluseutu Yrityspalvelut, ja osatoteuttajina ovat Oulun Diakonissalaitoksen säätiö sekä Nuorten Ystävät ry. Projektin hallinnoijan rooli on hakea kumppanuutta yritystoiminnan parista potentiaalisimmilta toimialoilta, tuoda yritysverkostonsa projektiin ja toimia asiantuntijana työpoolin liiketoiminnan suunnittelussa. Osatoteuttajat puolestaan tuovat projektiin yhteistyöverkostonsa ja asiantuntijuutensa pooliin tulevan henkilöstöhallinnan tukemisessa ja poolin perustamiseen liittyvissä kysymyksissä. Projektissa etsitään yrityksiä ja julkisen sektorin organisaatioita, joilla on tarve saada lisätyövoimaa. Osatoteuttajat etsivät sopivia henkilöitä, joita voidaan työllistää kyseisiin tehtäviin tukitoimenpiteiden kautta. Projektin tuloksena syntyy työpoolin toimintamalli, jolla edistetään vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymistä ja tarjotaan alueen yritystoiminnalle sekä julkiselle sektorille valmennettua, osaavaa ja motivoitunutta työvoimaa. Lisäksi tavoitellaan korkean profiilin brändin luomista alueellisesti toimintamallille.</p>
<p>Keski-Savon Kehittämisyhtiö Oy Varkaus</p> <p>Varkauden seudun äkillinen rakennemuutos -hanke S10744</p> <p>1.12.2008–31.12.2010</p>	<p>Toimitusjohtaja Pekka Soininen Puh. 0400 307 350 pekka.soininen@varkaus.fi</p>	<p>Itä-Suomen suuralueosio</p> <p>Pohjois-Savon TE-keskus</p>	<p>Projektin kohderyhmänä ovat Stora Enso Oyj:ltä ja Enics Finland Oy:ltä irtisanottavat mutta myös mahdollisesti muista seudun yrityksistä irtisanottavat henkilöt. Toimenpiteinä ovat (1) kohdeyrityksiin kohdistuvat pelastavat toimenpiteet, (2) uuden yritystoiminnan hakeminen alueelle ja yritysten perustaminen, (3) alueen aktiivinen markkinointi, (4) työllistymisohjelmat, (5) osaamiskartoitukset sekä valmennus- ja koulutussuunnitelmat, (6) ammatinvalintapsykologin vastaanotot, (7) seudun yritysten työvoimatarpeiden kartoitus, (8) ammatinvalinnan ohjaus, yksilöllinen uraohjaus ja työkykykartoitukset sekä (9) valmentava koulutus, työvoimapolitiittinen ammatillinen koulutus tai lyhytkestoinen rekrytointikoulutus. Kaikki koulutukset järjestetään kansallisena työvoimapolitiittisena koulutuksena.</p>

<p>Warkop Oy Varkaus</p> <p>VIRE S10127</p> <p>1.1.2008–31.12.2010</p>	<p>Palvelupäällikkö Hanna Ruoho-aho Puh. 020 75 75080 hanna.ruohoaho@warkop.fi</p>	<p>Itä-Suomen suuralueosio Pohjois-Savon TE-keskus</p>	<p>Projektin tavoitteena on rakentaa konkreettisia kohtaamismenetelmiä työnantajien ja rakennetyöttömien välille. Pyrkimyksenä on vähentää rakenteellista työttömyyttä, edistää työvoiman saatavuutta Varkauden ja Leppävirran alueiden yrityksille ja kehittää alueellista toimijoiden yhteistyöverkostoa ja työllisyyskumppanuutta. Projektissa rakennetaan kumppanuutta ja yhteistyötä Varkauden kaupungin, Leppävirran kunnan sekä alueella toimivien palveluntuottajien kanssa ja ennen kaikkea siltaa alueen yritysten ja työttömien välille. Uutta projektissa on yritysten, elinkeinotoimijoiden ja ammattioppilaitosten kytkeminen rakennetyöttömyyden vähentämiseen projektin toteutusalueella. Liikkeelle lähdetään yritysten työvoimatarpeesta. Asiakkaita ohjataan erityisesti niille aloille, joilla työvoimasta on puutetta. Näitä ovat mm. metalli-, rakennus-, kuljetus-, hoiva- ja siivousala. Tavoitteeseen pyritään parantamalla työnhakijoiden ammatillista osaamista yhteistyössä yritysten, ammattioppilaitosten sekä työhallinnon kanssa. Käytettäviä toimenpiteitä ovat yksilövalmennus, non-stop -tyyppinen ryhmävalmennus, räätälöity koulutus, työharjoittelu sekä koulutuksen ja palkkatukityön yhdistelmä. Ammattioppilaitoksen yhteistyöllä lisätään työnhakijoiden ammatillisia valmiuksia. Yritysyhteistyön kulmakivenä ovat kummiyritykset, jotka tuovat yrittäjäyhteyksiä ja harjoittelupaikkoja projektiin. Yhteistyöhön ja taustavoimaksi tarvitaan yrityksiä, ammattioppilaitoksia, palveluntuottajia ja yhdistyksiä.</p>
<p>Tyke Oy Ulvila</p> <p>AVAIN työelämään (avoimille työmarkkinoille) - projekti S10281</p> <p>1.10.2008–31.1.2011</p>	<p>Toimitusjohtaja Timo Anttila Puh. 044 731 4001 timo.anttila@tykeoy.fi</p>	<p>Länsi-Suomen suuralueosio Satakunnan TE-keskus</p>	<p>Projektilla haetaan ratkaisua syrjäytymisvaarassa olevien työnhakijoiden (mm. vajaakuntoiset, kuntoutujat, oppimisvaikeuksista kärsivät ja pitkäaikaistyöttömät) työllistyvyyteen. Projektilla kehitetään ja vakiinnutetaan uusia keinoja kohderyhmän työllistymiseen avoimille työmarkkinoille, esim. välityömarkkinat, edelleensijoittaminen sekä yksityistalouksille suunnatut palvelut (kotipalvelut, kotisiivous- ja kotitalkkaripalvelut). Projektin avulla sosiaalisen yrityksen toimintaan vakiinnutetaan tuotantoyksiköiden rinnalle palveluyksikkö. Palvelu sisältää sekä erilaiset työllistämispalvelut (mm. työllistettävien perehdytyskoulutuksen ja työhönvalmentajan palvelut) että yksityistalouksille ja yhteisöille suunnatut kotipalvelut. Projektissa kehitetään yhteistyössä alueen yrittäjien, VATES-säätiön ja muiden yhteistyökumppanien kanssa Satakunnassa järjestettävää ”Työelämän asiantuntija” -koulutusta, jossa huomioidaan myös mukana olevien yritysten kehittämistarpeita, joita puolestaan viedään Satakunnan alueen päättäjien tietoon. Tyke Oy:n tuotantoyksiköt ja kotipalveluyksiköt voivat toimia alussa työkokeilu- ja työharjoittelu-paikkana ennen projektiin osallistuvan avoimille työmarkkinoille siirtymistä.</p>

<p>Posintra Oy Porvoo</p> <p>Työpoolin työvoiman kohdanta S10672</p> <p>1.8.2008–31.12.2010</p>	<p>Projektipäällikkö Seppo Kajander Puh. 040 744 5967 seppo.kajander@posintra.fi</p>	<p>Etelä-Suomen suuralueosio Uudenmaan TE-keskus</p>	<p>Projektin kohderyhmänä ovat työttömät työnhakijat, erityiskohderyhmänä heikossa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt. Työnhakijat saadaan työpoolin välityksellä kohtaamaan pooliyritysten työvoimatarve ja työllistymään yrityksiin. Tavoitteena on projektin aikana työllistää 395 työnhakijaa pooliyrityksiin vakinaisiin tai määräaikaisiin tehtäviin sekä kehittää työpooli toimimaan itsenäisesti projektin päättyessä monipuolisena rekrytointi- ja koulutuskokonaisuutena. Tavoitteena on myös edistää työvoiman ja pooliyritysten kohdantaa sekä juurruttaa toimintamalli jatkossa muihin vastaaviin organisaatioihin. Projektissa selvitetään työntekijöiden vastuuteiden ketjuttamisen tehostaminen eri työpooliyritysten välillä. Tavoitteen toteuttamiseksi kehitetään kolmivaiheinen koulutusmalli työnhakijoille. Vaikeimmassa työmarkkina-asemassa olevat valitaan ja ohjataan 2-viikkoiseen kartoituskoulutukseen. Tätä seuraa neljän kuukauden mittainen pooliperuskoulutus, jossa rakennetaan perusvalmiudet työskentelyyn työpooliyritysten tarjoamissa tehtävissä. Kartoituskoulutus ja pooliperuskoulutus ovat kokonaan työhallinnon rahoittamia. Kolmas vaihe on keskimäärin neljä viikkoa kestävä rekrytointikoulutus, joka on yhteishankintaa, eli yritykset rahoittavat puolet kustannuksista. Tämä suoritetaan työpaikan vaatimusten pohjalta, ja se sisältää 2-viikkoisen työharjoittelun työpaikalla paikallisen työnjohdon ohjaamana. Uutena tuotteena kehitetään edellä kuvatun koulutuksen lisäksi työnhakijarekisteri. Rekisteriä hyödynnetään varsinaisen tarkoituksensa lisäksi asiakastyytyväisyyskartoituksissa ja työpoolin toiminnan itsearviointissa. Projektin tuloksena kyetään parantamaan työllistettyjen työnhakijoiden osaamista ja työmarkkina-asemaa selkeästi. Mukana olevien työnantajien kilpailukyky paranee saavutettujen työvoimajoustojen ja kustannussäästöjen vuoksi sekä mahdollisuutena reagoida nopeasti tilauksiin. Parantunut kilpailukyky antaa tilaa lisätilauksille, jotka puolestaan vaativat lisää työntekijöitä. Jatkuva pooliperuskoulutus takaa parantuneen työvoiman saatavuuden nopeissa muutostilanteissa. Työhallinnon tiedot pooliyritysten tarpeista ja mahdollisuuksista paranevat tiiviin tiedonvaihdon tuloksena työpoolin kanssa.</p>
--	--	--	--