



Kunnossa lentoon

VAIKUTUSKETJUKORTTI

Länsi-Suomen Diakonialaitoksen säätiö
Projektivastaava Sanna Mantila



Vaikutukset

- Välityömarkkinoiden palvelutoiminta monipuolistuu ja toimijoiden välinen yhteistyö lisääntyy
- Työvoiman palvelukeskusten asiakastyöhön tulee uusia välineitä muutokseen motivoivan ja ohjaavan Kunnossa lentoon -ryhmätoiminnan avulla
- Myönteisiä muutoksia tapahtuu työnhakijassa: fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen kunnan sekä toimintakyvyn vahvistuminen, muutosten näkyminen arjenhallinnan ja työelämävalmiuksien paranemisena
- Työnhakijan jatkopolun löytämisen edellytykset paranevat ja hän siirtyy eteenpäin palveluketjussa



Tulokset

- Työvoiman palvelukeskukset voivat ohjata osan asiakkaistaan Kunnossa lentoon -pienryhmiin kartoittaakseen heidän kuntoaan, toimintakykyään yms. jatkopolun suunnittelua varten
- Palvelukeskusten asiakkaina olevat työnhakijat voivat keskittyä oman kuntonsa ja toimintakykynsä arvioimiseen ja parantamiseen Kunnossa lentoon -ryhmätoiminnan avulla
- Työnhakija motivoituu ryhmässä muutokseen ja omaehtoiseen kunnosta ja toimintakyvystä huolehtimiseen
- Muut toimijat hyödyntävät Kunnossa lentoon -ryhmätoimintamallia omassa asiakastyössään ja yhteistyössä Työvoiman palvelukeskusten kanssa



Tuotokset

- Ryhmätoiminnan järjestäminen Työvoiman palvelukeskuksen asiakastyöhön työnhakijoiden kunnan, toimintakyvyn, arjenhallinnan sekä työelämävalmiuksien edistämiseksi
- Ryhmätoiminnan asiakasprosessi- ja yhteistyömalli tiedoksi muille toimijoille
- **Kirjallinen materiaali:** projektiesite, alkuhaastattelulomake, projektipäiväkirja, asiakasseurantakäytäntö, arviointi- ja palautemalli lomakkeineen, väli- ja loppuraportit, ryhmätoiminnan sisältö, toimintarunko ja työskentelytavat



Panokset

- **Rahoitus:** Välkky-projekti / ESR
- **Henkilöstö:** projektivastaava / ryhmänohjaaja, liikunnasta vastaavat (2), muut työntekijät tarpeen mukaan
- **Toteuttajaorganisaation tuki:** Länsi-Suomen Diakonialaitoksen Säätiön asiantuntijuus, tilat ja välineet sekä työntekijät
- **Yhteistyökumppanit:** Porin seudun työvoiman palvelukeskus, Välkky-projektin tuki, muut välityömarkkinatoimijat



Tarve

- Työllistämispolun alkupään toimintamallin (ryhmäpalvelu) kehittäminen Työvoiman palvelukeskuksen asiakastyöhön
- Työnhakijoiden kunnan (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen), toimintakyvyn, arjenhallinnan sekä samalla työelämävalmiuksien kartoittaminen ja vahvistaminen
- Muutokseen motivoimisen ja ohjaamisen keinot / menetelmät
- Työnhakijan pääseminen palveluketjussa eteenpäin



KUHA – Kulttuuriharrastus vahvuutena työelämässä VAIKUTUSKETJUKORTTI

Porin kaupungin työllisyysyksikkö
Projektinvetäjä Juha Kuusisto



Vaikutukset

- Ratkaisumallien selkeytyminen asiakkaille
- Kulttuuripainotteisten työllistymisvaihtoehtojen vakiintuminen ja lisääntyminen
- Mahdolliset työpaikat esim. osuuskunnan tai yritystoiminnan myötä



Tulokset

- Toimintamalli, jonka avulla kaupunki ja työvoimahallinto voivat hyödyntää kulttuuriharrastusta työvoimatoimenpiteissä
- Valmius kulttuuriosuuskunnan syntymiselle
- Valmius aktivoitumiselle yhdistystoimintaan



Tuotokset

- Koulutukset, esiintymiset, valmennus, tiedotustilaisuudet, äänitteet (audio ja video), harjoitustilanteet, työharjoitteet, koulutus- ja urapolkusuunnitelmat
- Raportit: toimintamalliraportti ja seurantaraportti
- Erilaiset projektiin liittyvät asiakirjat



Panokset

- **Rahoitus:** Välkky
- **Henkilöstö:** kaupungin virastojen henkilöstö
- Palmgren-konservatorion esiselvitystyö
- Tila- ja laitepanokset
- Esiintymisen mahdollistavat tilaisuudet
- Pilottina toteutettu Treeniryhmävalmennus
- Aikaisempaan ESR-hakuun tehty suunnitelma



Tarve

- Työttömien, erityisesti nuorten ja maahanmuuttajien kulttuuria harrastavien työllistymistavoitteiden selkeyttäminen (harrastuksesta tuleva työ tai vahvuus työelämässä)
- Kohderyhmän motivointi harrastusta hyväksi käyttäen



Kuntouttavan työtoiminnan palveluohjausmalli

VAIKUTUSKETJUKORTTI

Pohjois-Satakunnan TE-toimisto

Projektikoordinaattori Päivi Lepistö



Vaikutukset

- Pitkäaikaistyöttömyys vähenee Pohjois-Satakunnan TE-toimiston alueella
- Pitkäaikaistyöttömyyden aiheuttamat kielteiset vaikutukset asiakkaan toimintakykyyn vähenevät
- Pitkäaikaistyöttömyyden aiheuttama syrjäytyminen vähenee
- Kankaanpään kaupungin ja alueen sivukuntien työmarkkinatuen maksuosuus vähenee
- Asiakkaan tuen ja sosiaalisen avun tarve vähenee ja hyvinvointi lisääntyy



Tulokset

- Toimintamalli otetaan käyttöön Pohjois-Satakunnan TE-toimistossa
- Resurssien kohdentamisessa huomioidaan uudet vaatimukset
- Muutoksia TE-toimiston virkailijoiden työkäytäntöihin
- Asiakkaan prosessi jatkuu kuntouttavasta työtoiminnasta kohti avoimia työmarkkinoita
- Toiminnan tuloksellisuutta seurataan ja palautetta hyödynnetään
- Työnantajakontaktit lisääntyvät ja syntyy ns. matalan kynnyksen työtehtäviä kuntouttavasta työtoiminnasta työharjoitteluun siirtyvälle asiakkaalle
- Yhteistyö tehostuu ja saa uusia muotoja



Tuotokset

- **Toimintamalli:** Kuntouttavan työtoiminnan piiristä kohti avoimia työmarkkinoita
- **Kartoitus:** Kuntouttavan työtoiminnan piiriin kuuluvat työnhakijoista
- **Keskustelutilaisuudet:** POSA:n sosiaalitoimi, kuntien sosiaaliohjaajat, yhteistyökumppanit, välityömarkkinatoimijat
- **Kyselytutkimukset:** TE-toimiston virkailijoille, kuntouttavassa työtoiminnassa oleville asiakkaille.
- Työnantajakäynnit.
- Sijoittumisen seurantarjestelmä toiminnan arviointivälineenä.
- **Muuta:** Palautejärjestelmä, raportti alaprojektista.



Panokset

- **Rahoitus:** Välkky
- **Henkilöstö:**
 - 1 työntekijä (oma organisaatio)
 - sijaisen palkkaaminen emo-organisaatioon
- Työtilat ja välineet
- **Aikaresurssi:** 1 v 2 kk



Tarve

- TE-toimiston tulostavoitteet
- Toiminnan vaikuttavuuden paraneminen
- Asiakkaan prosessin jatkuminen
- Pitkä-aikaistyöttömyyden vaikutukset yksilöön -> vaikeasti työllistyvien määrän vähentäminen.



Koulutusorganisaatiokohtainen työhönvalmentaja VAIKUTUSKETJUKORTTI

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Vastuhenkilö Marko Pullinen



Vaikutukset

- Malli käyttöön yleisesti eri koulutusorganisaatioissa pidemmällä aikavälillä



Tulokset

- Toimintamalli otetaan käyttöön kaikilla Winnovan koulutusaloilla
- Toiminnalla on todistettavasti hyötyä opiskelijoiden työllistymisessä/jatko-opiskeluun pääsyssä
- Yritysverkoston hyödyntäminen
- Mallin "levittäminen" eteenpäin



Tuotokset

- Koulutusorganisaatiokohtaisen työhönvalmentajan toimintamalli/työnkuva
- Hyödyn osoittaminen koulutusorganisaatiolle
- Raportointi, kehitysryhmäpalaverit, ohjausryhmäpalaverit, TYP-palaverit
- Kummiyritykset + yritysverkoston luonti



Panokset

- **Rahoitus:** Välkky + muu tuki
- **Henkilöstö:** oma työpanos + oman organisaation tuki ja työtilat
- **Yhteistyökumppanit:** TYPin ym. viranomaisten kanssa
- **Muuta:** Yrityspalautteen käyttö



Tarve

- Puuttuvan linkin luominen yritysmaailman ja koulutusorganisaation välille
- Olla opiskelijoiden linkkinä työmarkkinoille ja vähentää kouluttajien taakkaa



Välkky

VAIKUTUSKETJUKORTTI

Satakunnan ELY-keskus
Projektikoordinaattori Jouni Vataja



Vaikutukset

- Välityömarkkinoiden vaikuttavuus paranee
- Välityömarkkinatoimijat kehittävät innokkaasti omaa toimintaansa
- Selkeä mittaristo kehitetty vaikuttavuuden mittaamiseen



Tulokset

- Välityömarkkinatoimijoiden toiminta muuttuu, otetaan esim. joku malli käyttöön
- Uusien verkostojen syntyminen
- Välityömarkkinatoimijoiden ja viranomaisten sekä viranomaisten keskinäinen yhteistyö muuttuu parempaan suuntaan -> sitoutuneisuus



Tuotokset

- MUUTOS!-koulutukset
- Teema- ja kehittämissryhmät
- Alaprojektit
- Seminaarit
- Julkaisut, raportit, selvitykset, opinnäytetyöt
- Sähköinen aineistopankki, tiedonhankinta ja levittäminen
- Palvelukartta
- Palkkatukien delegointi ja koordinointi



Panokset

- **Rahoitus:** n. 2 miljoonaa euroa
- **Henkilöstö:** keskimäärin 4
- **Yhteistyökumppanit:** n. 30 keskeistä kehittämiskumppania
- Muut sidosryhmät



Tarve

- Rakennetyöttömyys ja rekrytointivaikeudet samanaikaisesti
- Välityömarkkinoilla paljon erilaisia toimijoita -> vaikuttavuus siitä huolimatta heikkoa
- Hallitusohjelman toteuttaminen sekä ESR:n valtakunnallisen välityömarkkinaohjelman toteuttaminen taustalla



Yritysyhteishenkilö välityömarkkinatoimintaan VAIKUTUSKETJUKORTTI

Porin seudun TE-toimisto

Yritysyhteishenkilö Soili Mäki



Vaikutukset

- Uusi toimintamalli edistää TE-toimiston yritys-, kumppanuus- ja välityömarkkinayhteistyötä siten, että yrityksiin on saadaan helpommin rekrytoitua osaavaa ja motivoitunutta työvoimaa, myös työnhakijoille avautuu uusia työ- ja sijoitusmahdollisuuksia avoimilta markkinoilta
- TE-toimiston sisäinen palkkatukivälityksen toimintamalli ja tehostettu palkkatukitiedotus on lisännyt yritysten tietoisuutta palkkatuki ja etenkin pienet ja keskiuuret yritykset ovat alkaneet käyttämään alempaa useammin näitä palveluja
- Työnhakijan haastattelussa ja palvelutarpeen määrittämisessä on käytössä TEM:n asiakassegmentointi, joka edellyttää, että ammatilliset ym. työmarkkinavalmiudet, sekä mahdolliset kehittämisaalueet, työttömyysriskit ja suunnitelma niiden hoitamiseksi selvitetään asiakaskäynnin yhteydessä. Kaikki tiedot kirjataan asiakkaan työllistymissuunnitelmaan TE-toimistossa
- Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyö on laaja-alaista, verkostomaista, joustavaa ja asiantuntijuutta hyödyntävää kaikissa työhönsijoittamisprojekteissa
- Yrittäjät, kummiyritykset, kouluttajat, TE-toimisto ja välityömarkkinatoimijat noudattavat sovittua toimintamallia
- **Työnhakijanäkökulma:** työnhakijan tai koulutettavan työmarkkinavalmiuksien kehittäminen siten, että sillä autetaan pysyvää työllistymistä
- **Työnantajanäkökulma:** työnantaja saa nopeaa, laadukasta palvelua ja motivoitunutta osaavaa työvoimaa, rekrytointivaikeudet ja rakennetyöttömyys vähenevät



Tulokset

- Tiedottaminen on kattavaa, suunnitelmallista ja ajantasaista
- Ehdokkaita etsitään aktiivisesti TE -toimiston työnhakijoista ja välityömarkkinoilta, sijoitettuna tai koulutuksessa olevista työnhakijoista
- Työnantajat saavat tehokasta ja asiantuntevaa palvelua TE -toimistosta sekä motivoitunutta, osaavaa työvoimaa ja laadukkailla rekrytoinneilla uusia työpaikkoja ja sijoitusmahdollisuuksia
- Työnhakijoiden palvelussa otetaan huomioon työnantajien ja työmarkkinoiden asettamat vaatimukset, tavoitteena on työn ja tekijän laadukas kohtaaminen
- Piilotyöpaikat saadaan esiin yrityskäynneillä ja aktiivisella yhteydenpidolla työnantajiin ja työmahdollisuudet avoimille markkinoille monipuolistuvat



Tuotokset

- Aktiivinen yhteydenpito Yritysharava-hankkeen yrityksiin ja yrittäjäjärjestöihin sekä uusien sijoitusmahdollisuuksien hankinta yrittäjätapahtumia, yrityskäyntejä ja tiedotusta lisäämällä
- Asiantuntijuuden hyödyntäminen rekrytointi- ja koulutusyhteistyössä TE-toimiston, kumppanien ja yrittäjäjärjestöjen yhteistyötä edistämällä
- Yritysten palkkatuki- ja muiden toimeksiantojen prosessi- ja toimintamallin käyttöönotto TE -toimistossa tuo lisäarvoa ja näkyvyyttä palvelutarjontaan



Panokset

- **Rahoitus:** ESR, Välkky
- **Henkilöstö:** Yritysyhteishenkilö, Porin seudun TE -toimisto
 - Yhteistyö- ja kehittämiskumppanit ja TE -toimiston henkilökunta
 - Ohjausryhmä
- Toimitilat ja työvälineet



Tarve

- Tavoitteena on kehittää TE-toimiston yritys-, kouluttaja- ja välityömarkkinayhteistyötä ja avata uusia työmahdollisuuksia avoimille työmarkkinoille sekä auttaa työnantajia saamaan ammattitaitoista ja motivoitunutta työvoimaa.
- Toimintamallin kehittäminen TE -toimiston palkkatukipalveluun ja tiedotukseen
- Tukea välityömarkkinatoimijoiden profiloitumista työnhakija-asiakkaiden sijoittamisessa avoimille markkinoille



VALO-pilotti

VAIKUTUSKETJUKORTTI

Rauman Seudun Katulähetys ry
Projektipäällikkö Marko Kerola



Vaikutukset

- Kohderyhmä työllistyy
- Toimintamalli kehittyy edelleen
- Luonteva osa palveluketjua
- Kohderyhmän henkilö on motivoitunut
- Kohderyhmän henkilöstä tulee työyhteisöä kehittävä työntekijä



Tulokset

- Vaihtoehtoinen ammattikoulu
- Toimintamallin juurruttaminen valtakunnallisesti
- Kohderyhmän eteenpäin ohjaus



Tuotokset

- Osana yhdistyksen toimintaketjua uutena portaana
- Kohderyhmän kohtaaminen
- Osanäytöt ja opinnäytetyöt
- Kumppanuussopimukset ja hyvien verkostojen luominen
- Tiedon jakaminen eteenpäin
- Työn näkyväksi tekeminen
- Toimiva työhönvalmennuspalvelumalli
- Sisäinen ja ulkopuolinen arviointi



Panokset

- **Rahoitus:** n. 1 miljoonaa euroa (ESR, Rauman kaupunki, RSK ry)
- **Henkilökunta:** 3–7
- Yhdistyksen työntekijöiden panostus hakuvaiheessa
- **Yhteistyökumppanit:** sidosryhmien kanssa



Tarve

- Kohderyhmälähtöisyys
- Lopputöillä yms. tutkittu, että kohderyhmältä puuttuu usein koulutus
- Työllisyyden parantaminen
- ESR toimintalinja 2